



FGA

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

**FÉDÉRATION
GÉNÉRALE
AGROALIMENTAIRE**

**L'ATTRACTIVITE DES METIERS DE
L'AGRICULTURE: UN SECTEUR D'INCLUSION
SOCIALE ET DES BESOINS DE
REDYNAMISATION DE L'EMPLOI**

Fabien GUIMBRETIERE

Rome: 27 Septembre 2013

EGALITE HOMMES/FEMMES EN MATIERE SALARIALE ET DE CONDITIONS DE TRAVAIL

Accord national « Egalité hommes/femmes en agriculture » (2009)

- L'accord prévoit une étude tous les 4 ans.
- Comparaison des deux premières études: les différences auraient tendance à disparaître.
- Etude menée par une institution dépendante de la partie employeur.
- Etude indépendante interprofessionnelle révèle en 2013 des différences d'environ 25%.
- Salaire minimum: 9,43€. Il s'applique à tous. Ce niveau est une garantie d'égalité dans la rémunération au moins pour les saisonniers.
- Un accord récent vient cadrer plus précisément le temps partiel.
- Il existe un accord « conditions de travail » (2008).

EGALITE HOMMES/FEMMES EN MATIERE SALARIALE ET DE CONDITIONS DE TRAVAIL

Point négatif

- Ces 2 accords s'appliquent pour tous les salariés relevant d'une convention collective agricole en France, mais nous n'avons pas de visibilité sur les salariés migrants et notamment détachés, alors que nous savons que des abus existent.

ATTRACTIVITE DU SECTEUR: FORMATION ET EMPLOYABILITE

Pour prolonger l'activité des seniors

- La période de professionnalisation: jusqu'à deux ans pour enrichir ses qualifications
- CIF: Congé Individuel de Formation
- VAE: Validation des Acquis de l'Expérience: Diplôme équivalent à celui d'une formation initiale et qui valorise l'expérience.
- Accord national seniors en agriculture (2008): mission de tuteur accompagnant, transmission des savoirs...

Pour les jeunes

Contrat de professionnalisation pour les moins de 26 ans (en alternance)

ATTRACTIVITE DU SECTEUR: FORMATION ET EMPLOYABILITE

ANEFA (Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture)

- Institution paritaire pour la promotion des métiers en agriculture.
- Il existe des déclinaisons locales
- Semaines d'action pour la promotion des métiers
- Actions d'information dans les écoles en lien avec les conseillers d'orientation
- Bourse pour l'emploi: gérer paritairement pour proposer des emplois de qualité
- CESA: Comité d'oeuvres sociales en agriculture

ATTRACTIVITE DU SECTEUR: FORMATION ET EMPLOYABILITE

Freins à l'attractivité

- Le rémunération n'est bien sûr pas le seul élément d'attractivité pour un métier, mais les jeunes y sont sensibles
- SMIC 9,43€: Depuis une dizaine d'années, on remarque un fort écrasement des grilles par le bas. Les postes qualifiés offrent donc souvent des salaires pas beaucoup plus élevés que ceux des saisonniers.
- Beaucoup de petites exploitations, donc peu de perspectives d'évolution
- La notion de « métier passion » n'est pas toujours suffisante pour attirer les jeunes

AGRICULTURE SOCIALE

Quelques éléments préalables

- Seuls les éléments du dialogue social en agriculture en France sont repris ici.
- Il existe visiblement beaucoup d'initiatives en France, mais dont nous n'avons pas connaissance en tant qu'organisation syndicale de salariés.
- Ces éléments ne recouvrent donc pas tout la notion d'agriculture sociale telle qu'elle est définie dans le rapport.

AGRICULTURE SOCIALE

Contrat de génération

- Accord interprofessionnel qui a été décliné sous une autre forme en agriculture.
- Faciliter la transmission du savoir des plus anciens aux plus jeunes.
- Favoriser le maintien dans l'emploi des plus âgés (+ de 57 ans) en embauchant un jeune de moins de 26 ans.
- En contrepartie, l'employeur reçoit une aide financière.

AGRICULTURE SOCIALE

Accord prévoyance et complémentaire santé

- Depuis 2010, tous les salariés sont couverts par ces assurances complémentaires (santé, décès, incapacité temporaire et invalidité)
- Le coût est réparti de manière égale entre employeurs et salariés
- Cela représente surtout un facteur de non-exclusion

AGRICULTURE SOCIALE

ADEMA

- Formation agricole financée par les fonds de la formation professionnelle continue (FAFSEA)
- Bénéficiaires: Chômeurs en fin de droits, publics en difficulté, en réinsertion...
- Objectif: faire découvrir les métiers de l'agriculture
- Durée: 1 mois en alternance. Ensuite, accès prioritaire au CIF
- 2250 contrats en 2011

AGRICULTURE SOCIALE

Initiatives et revendications syndicales

- Campagne d'information de la CFDT en faveur des saisonniers. Ce sont les travailleurs souvent les plus vulnérables, notamment les migrants et détachés transnationaux
- Logement: Un accord interprofessionnel sur le financement de l'accès au logement existe en France depuis les années 50. L'agriculture est exclue de cet accord. La FGA continue à dénoncer cette situation.
- Développer encore plus la formation en alternance.
- Négociation d'une convention tripartite (salariés, employeurs, Etat) pour lutter contre le travail illégal: observatoires locaux de l'emploi, ouverture d'une négociation sur la labellisation des Prestataires de service internationaux...), renforcement des contrôles...



FGA

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

FÉDÉRATION GÉNÉRALE AGROALIMENTAIRE

MERCI DE VOTRE ATTENTION