



## **Sezione I – Identificazione della misura**

- 1. Misura**  
**3.10 – Adeguamento delle competenze della Pubblica Amministrazione**
- 2. Fondo strutturale interessato**  
FSE
- 3. Asse prioritario di riferimento**  
Asse III - Risorse umane
- 4. Descrizione della misura**

La misura intende accompagnare la revisione di funzioni e competenze del personale nell'ambito dei processi di riorganizzazione e decentramento dell'Amministrazione Regionale. A tale scopo si promuove il rafforzamento e l'innovazione metodologica e organizzativa della formazione continua e l'acquisizione di competenze gestionali in materia di politiche per lo sviluppo e l'occupazione (anche in connessione con l'avvio dei Progetti Integrati). Per favorire l'impatto delle azioni in un unico quadro programmatico, la Regione realizza un'azione di coordinamento, monitoraggio e valutazione del complesso delle attività formative nel contesto regionale. La sfida competitiva del sistema di governo del territorio rende necessario, inoltre, il rafforzamento delle strutture organizzative anche attraverso lo studio delle best practices e l'inserimento di nuove figure professionali. Nell'attuazione della misura particolare attenzione è rivolta alla componente femminile del personale, anche in vista del potenziale sviluppo delle carriere. L'attuazione della misura verrà curata dall'amministrazione regionale. La misura sarà attiva nel corso dell'intero periodo di programmazione e gli interventi coinvolgeranno tutto il territorio regionale.

Nessun aiuto ai sensi dell'art. 87 del Trattato sarà concesso a valere su questa misura.

### **Azione / tipologia di progetto:**

- a) Supporto al miglioramento organizzativo e adeguamento delle competenze dei funzionari pubblici. (*Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione e del sistema di governo: adeguamento e innovazione degli assetti organizzativi*)
- b) Coordinamento, monitoraggio e valutazione del complesso delle attività formative destinate ai dipendenti della P.A. realizzate nel contesto regionale. (*Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione e del sistema di governo: monitoraggio e valutazione*)
- c) Informazione e supporto ai dirigenti pubblici per l'adeguamento dei sistemi gestionali in un contesto di competitività e specializzazione di rete. (*Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema di governo: adeguamento, consulenza e formazione*)
- d) Studi, analisi organizzative e delle buone prassi e promozione del loro trasferimento (*Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema di governo., trasferimento di buone prassi*)



## **Sezione II – Contenuto tecnico della misura**

1. *Obiettivi specifici di riferimento:*  
D.1 – Adeguare le competenze della Pubblica Amministrazione
2. *Soggetti destinatari:*  
Funzionari e operatori della P.A. Enti sub-regionali, Enti pubblici economici.
3. *Copertura geografica:*  
Intero territorio regionale

## **Sezione III– Procedure per l’attuazione della misura**

1. *Beneficiario finale:*
  - Regione;
  - Enti locali
2. *Amministrazioni responsabili:*  
Vedi scheda di sintesi in allegato 1
3. *Procedure amministrative, tecniche e finanziarie per la realizzazione della misura e cronogramma della misura*

Per la programmazione degli interventi previsti dalle azioni a) e c) la Regione può ricorrere alla stipula di convenzioni e/o Protocolli d'intesa con gli Enti locali attraverso i quali si pianificano gli interventi su base pluriennale. Le azioni sono a titolarità regionale la loro realizzazione viene curata dalla Regione. L'individuazione dei beneficiari finali diversi dall'Amministrazione regionale e delle operazioni avviene con procedure aperte nei limiti e nel rispetto di quanto deciso dal Comitato di Sorveglianza del QCS in merito alle procedure di accesso al FSE.

Le azioni b) e d) sono a titolarità regionale. La loro realizzazione viene curata dalla Regione. L'individuazione delle operazioni sarà effettuata dal beneficiario finale che per la realizzazione degli interventi, in carenza di specifiche competenze interne all'Amministrazione titolare delle attività, ricorrerà a procedure aperte nei limiti e nel rispetto di quanto deciso dal Comitato di Sorveglianza del QCS in merito alle procedure di accesso al FSE.

Le procedure per la realizzazione delle operazioni avverranno, per quanto attiene agli interventi formativi, in coerenza con quanto disposto dalla Legge 196/97 e, in ogni caso, nei limiti e nel rispetto di quanto deciso dal Comitato di sorveglianza del QCS in merito alle procedure di accesso al FSE e della disposizione relativa alla limitazione ai soli soggetti attuatori accreditati dalla fine del 2003; per gli altri interventi la realizzazione avverrà in coerenza con quanto disposto dal DLgs. n. 157/95, dal DLgs. 65/2000.

Le procedure attuative prevedono le seguenti fasi principali:



**POR Campania 2000-2006**  
**Complemento di programmazione Capitolo 3**  
**Misura 3.10**



1. Identificazione dei beneficiari finali;
2. Individuazione delle operazioni;
3. Realizzazione degli interventi;

Azione a	Anno 2000				Anno 2001				Anno 2002				Anno 2003				Anno 2004				Anno 2005				Anno 2006			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Fase 1																												
Fase 2																												
Fase 3																												

Azione b	Anno 2000				Anno 2001				Anno 2002				Anno 2003				Anno 2004				Anno 2005				Anno 2006			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Fase 1																												
Fase 2																												
Fase 3																												

Azione c	Anno 2000				Anno 2001				Anno 2002				Anno 2003				Anno 2004				Anno 2005				Anno 2006			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Fase 1																												
Fase 2																												
Fase 3																												

Azione d	Anno 2000				Anno 2001				Anno 2002				Anno 2003				Anno 2004				Anno 2005				Anno 2006			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Fase 1																												
Fase 2																												
Fase 3																												

4. *Criteri di selezione delle operazioni:*

Criteri di ammissibilità:

- Coerenza con gli indirizzi programmatici regionali
- Rispetto dei destinatari previsti dalla misura
- Rispetto delle tipologie d'intervento previsti dalla misura

Criteri di priorità:

- Approccio individualizzato
- Integrazione degli interventi rispetto alle misure collegate
- Integrazione dei percorsi e degli interventi
- Società dell'Informazione
- Approccio di genere
- Sviluppo locale

5. *Spese ammissibili (e intensità di aiuto)*

I costi ammissibili per le diverse tipologie di azioni sono quelli previsti dalla normativa nazionale e regionale di riferimento e dal Regolamento (CE) n° 1685/2000 della Commissione del 28/07/2000 (GUCE 29/07/2000). Ulteriori



specificazioni potranno essere definite, ove necessario, nei bandi di gara o in apposite normative emanate dall'Amministrazione responsabile.

6. *Descrizione delle relazioni e integrazioni con altre misure*

Con la misura vengono posti in essere interventi destinati a consolidare ed ampliare le conoscenze e competenze di base e specialistiche, usufruendo anche delle possibilità offerte dalla Società dell'Informazione (formazione a distanza, apprendimento sul Web). Per tali aspetti la misura è integrata e funzionale al rafforzamento degli interventi previsti dalla misura 6.3.

Le azioni poste in essere nella misura in oggetto sono strettamente collegate con le azioni formative rivolte agli operatori della pubblica amministrazione attivati a valere sulle altre misure, attraverso forme di coordinamento e di monitoraggio, coerenti con la strategia regionale definita dai Piani pluriennali di intervento.

La misura si integra, inoltre, con gli interventi previsti dalla Misura II del PON Assistenza Tecnica, attuata dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri nell'ambito di forme di partenariato in via di formalizzazione.

**Sezione IV– Quadro finanziario della misura**

Vada tabelle capitolo 4

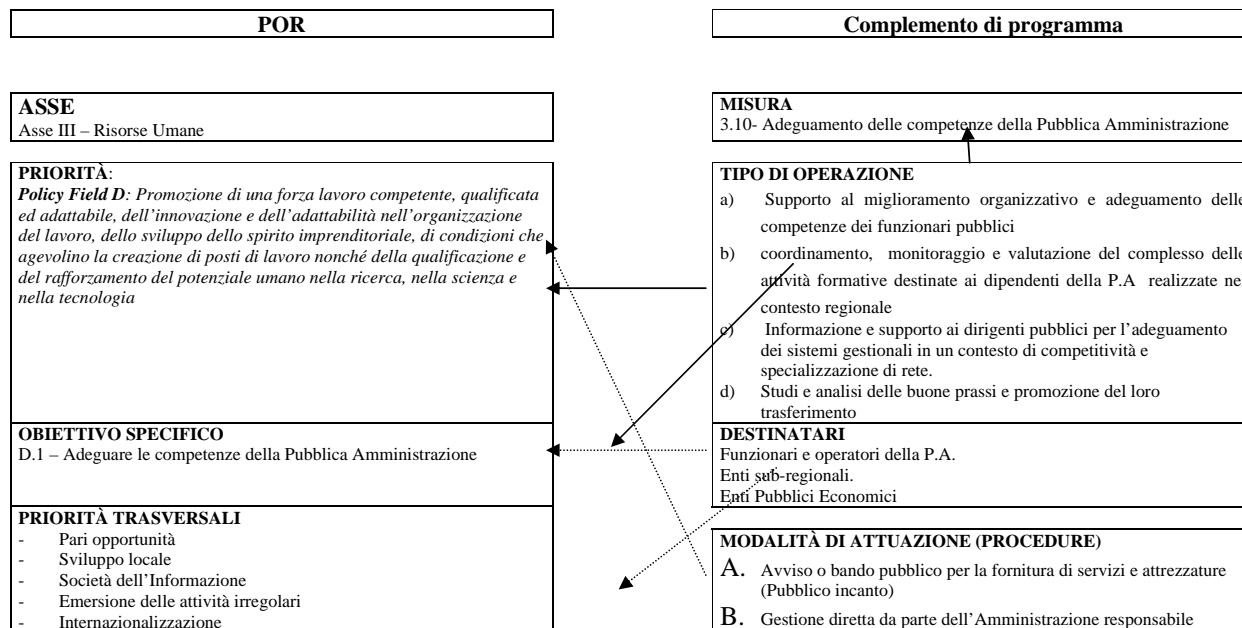


**POR Campania 2000-2006**  
**Complemento di programmazione Capitolo 3**  
**Misura 3.10**



**Sezione V – Valutazione ex – ante**

**1. Coerenza con gli obiettivi dell'asse prioritario**





Le tipologie standard di operazione previste sono:

- Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema di governo: adeguamento ed innovazione degli assetti organizzativi;
- Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema di governo: monitoraggio e valutazione;
- Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema di governo: orientamento, consulenza e formazione;
- Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema di governo. Trasferimento di buone prassi;

Tali operazioni risultano adeguate per il perseguimento delle finalità della Misura la quale, come rilevato in sede di valutazione ex-ante del POR, è coerente rispetto alle strategie dell'Asse.

Di conseguenza, anche le tipologie di operazione risultano coerenti rispetto:

alle priorità individuate nell'ambito del Policy Field D per la promozione di una forza lavoro competente ed adattabile nell'organizzazione  
all'obiettivo specifico di riferimento;  
alle priorità trasversali;  
ai criteri di attuazione.

Le modalità di attuazione, in relazione alle tipologie di azione previste, tengono conto dei criteri di attuazione indicati nel POR, in particolare per quanto attiene il ricorso a procedure negoziali con altre amministrazioni per la definizione degli interventi e il ricorso a procedure aperte di selezione.

## **2. *Pertinenza dei criteri di selezione***

Per quanto attiene i *criteri di selezione*, questi consentono l'individuazione di operazioni attraverso le quali si dà attuazione:

- a) all'Obiettivo specifico
- b) alle Priorità dell'Asse
- c) alle Priorità trasversali

nel rispetto dei vincoli previsti dal POR in relazione ai criteri di attuazione.

Nella tabella che segue si evidenzia la rispondenza dei criteri di priorità, che si adottano nella selezione delle operazioni, rispetto agli indicatori di coerenza e pertinenza relativi alla valutazione ex-ante.



Indicatori di coerenza e pertinenza dei criteri di selezione	Criteri di priorità					
	Integrazione dei percorsi e degli interventi	Sviluppo locale	Approccio di genere	Approccio individualizzato	Società	
Condizioni di attuazione	<b>X</b>	<b>X</b>		<b>X</b>		
Priorità trasversali			<b>X</b>			
Principio di integrazione	Attuato attraverso la previsione del collegamento delle azioni nell'ambito dei PI e la definizione di altre modalità di integrazione con gli interventi della P.A. promossi dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio a titolarità del Ministero del Tesoro.					
Principio di concentrazione	Si realizza attraverso una specifica finalizzazione delle operazioni nei confronti delle categorie di destinatari previsti per ciascuna					

Indicatori di coerenza e pertinenza dei criteri di selezione	Criteri di ammissibilità		
	Coerenza con gli indirizzi programmatici e Regionali	Rispetto dei destinatari previsti dalla misura	Rim
Obiettivo specifico e priorità	<b>X</b>	<b>X</b>	
Principio di integrazione	Attuato attraverso la previsione del collegamento delle azioni nell'ambito dei PI e la definizione di altre previste altresì un'integrazione con gli interventi della P.A. promossi dal Dipartimento della Funzione Pubblica nell'ambito del PON Assistenza Tecnica a titolarità del Ministero del Tesoro.		
Principio di concentrazione	Si realizza attraverso una specifica finalizzazione delle operazioni nei confronti delle categorie di destinatari		



3. *Quantificazione degli obiettivi e analisi degli effetti occupazionali:*

*3.1 Indicatori di programma e quantificazioni degli obiettivi*

*Indicatori di realizzazione*

Gli indicatori relativi alle tipologie di operazioni rivolte ai sistemi, indicate nella sez. I.6 e individuate nei punti a) b), c), d), sono:

- 1) Numero di organismi interessati dai progetti
- 2) Numero di progetti per tipologia
- 3) Costo medio per tipologia di progetto
- 4) Numero di progetti di formazione di formatori e insegnanti rilevanti per la Società dell'Informazione
- 5) Numero di formatori e insegnanti interessati da progetti di formazione rilevanti per la Società dell'Informazione
- 6) Numero di soggetti attuatori collegati a Internet e/o con sito web

*Indicatori di risultato*

- 1) Tasso di copertura dei destinatari occupati nella P.A. sul totale degli occupati del settore pubblico e variazioni annue

*3.2 Analisi degli effetti occupazionali*

La misura finalizzata al perseguimento dell'adattabilità delle risorse umane rispetto al mercato del lavoro, contribuisce alla crescita dell'occupazione attraverso il miglioramento del sistema delle politiche per lo sviluppo e l'occupazione dal quale deriva una maggiore efficacia degli interventi promossi dalle autorità pubbliche.