



ISTITUTO NAZIONALE DI ECONOMIA AGRARIA

Via Barberini, 36 - 00187 Roma telef. 06/47856.1 - fax 06/4741984 - Email: inea@inea.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII DELL'INEA RELATIVO AL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

ANNO 2009

VISTO il “Contratto collettivo integrativo (CCI) del personale dei livelli IV-IX dell’Inea relativo al fondo per il trattamento accessorio – anno 2008”, sottoscritto in data 27 maggio 2008 dalla delegazione di parte pubblica dell’Inea, nelle persone del Direttore Generale, Prof. Alberto Manelli e della Dr.ssa Silvia Incoronato, in qualità di delegato del Presidente, Ing. Lino Carlo Rava e da FLC- CGIL, nella persona del Sig. Giovanni Fuga, da FIR-CISL, nella persona del Sig. Alessandro Castellana e dalla UILPA-UR, nella persona della Sig.ra Sonia Ostrica e, a tavoli separati, nella medesima data, dalla USI-RdB Ricerca, nella persona del Sig. Pierluigi Cesarini;

PRESO ATTO che in base al suddetto CCI, il fondo per il trattamento accessorio per l’anno 2008 è stato determinato in euro 680.915,85;

PRESO ATTO che in data 13 maggio 2009 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione per il quadriennio normativo 2006-2009 e per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;

VISTO il primo comma dell’art. 11 del CCNL del 13/05/09 (I biennio economico) che conferma le risorse del trattamento economico accessorio (e le modalità di suddivisione delle stesse) già previste dall’art. 43 del CCNL del 7/10/96;

PRESO ATTO che in base al comma 2 dell’art. 11 del CCNL del 13/05/09 (I biennio economico), a decorrere dal 31/12/2007, il fondo di cui all’art. 43, comma 2, lettera c) primo periodo del CCNL del 7/10/1996 (*cd. indennità di ente annuale*) è ulteriormente incrementato, rispetto agli incrementi già apportati dai CCNL, degli importi indicati nella tabella D (pari ad euro 4.163,14);

PRESO ATTO che in base al comma 3 dell’art. 11 del CCNL del 13/05/09 (I biennio economico), a decorrere dal 1/9/2007 il fondo di cui all’art. 43, comma 2, lettera e) del CCNL del 7/10/1996 (*fondo per la produttività collettiva ed individuale*) è incrementato di un importo pari allo 0,28 del monte salari 2005 (pari ad euro 4.926,56)

Lin

fg
mr

PRESO ATTO che in base al comma 2 dell'art. 6 del CCNL del 13/05/09 (II biennio economico), a decorrere dal 1/1/2009, il fondo di cui all'art. 43, comma 2, lettera c) primo periodo del CCNL del 7/10/1996 (*cd. indennità di ente annuale*) è ulteriormente incrementato degli importi indicati nella tabella C (pari ad euro 5.687,69);

CONSIDERATO che nel corso del 2008 si sono realizzati dei risparmi di spesa corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) e agli incrementi retributivi di cui all'art.53 del CCNL del 21/02/2002 (*cd. gradoni*) in godimento del personale cessato (per un importo totale di euro 5.814,65);

PRESO ATTO che ai sensi dell'art.73 della legge n. 133/2008 i risparmi derivanti dal part-time nei limiti posti dall'art.1, co. 57 e seg. della legge n. 662/1996 e successive modifiche e integrazioni, non possono essere utilizzati per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa;

PRESO ATTO che, atteso il carattere di stabilità riconosciuto all'indennità di ente dall'art. 71 del CCNL del 21/02/02, le parti hanno ritenuto opportuno, nella contrattazione integrativa 2008, aumentare l'importo del fondo di cui all'art. 43, comma 2, lettera c) primo periodo del CCNL del 7/10/1996 (*cd. indennità di ente annuale*) in misura proporzionale al numero dei nuovi assunti (17 unità);

RITENUTO necessario aumentare in misura proporzionale al numero dei nuovi assunti anche le altre risorse che compongono il trattamento economico accessorio del personale IV-VIII (in particolare i fondi di cui alle lettere a) b) ed e) dell'art. 43 del CCNL 7/10/1996) al fine di non pregiudicare l'entità degli importi spettanti a ciascun dipendente rispetto agli anni precedenti per effetto dell'aumento del personale in servizio;

VISTI gli importi dei fondi di cui alle lettere a) b) ed e) dell'art. 43 del CCNL 7/10/1996 dell'anno 2007 (dati consuntivi);

PRESO ATTO che l'importo spettante pro quota ai dipendenti in servizio nel 2007 (52 unità), deve essere garantito nella stessa misura anche ai nuovi assunti e che pertanto i fondi di cui alle lettere a) b) ed e) dell'art. 43 del CCNL 7/10/1996 – anno 2009 devono essere integrati di una somma totale pari ad euro 27.356,56;

CONSIDERATO che il limite massimo individuale di effettuazione di lavoro straordinario, preventivamente autorizzato, è fissato in 200 ore annue e che eccezionali deroghe a tale limite possono essere definite, per le attività connesse alle attività dei vertici dirigenziali, in sede di contrattazione decentrata nazionale

lin gh

fg
lnd

PRESO ATTO che le indennità previste dall'art. 43, co. 2 lett. b) del CCNL del 7/10/96 retribuiscono le posizioni di responsabilità individuate dalla nuova riorganizzazione degli Uffici Dirigenziali dell'ente, resasi necessaria a seguito del riordino dell'INEA, disposto dall'art.16 del D.Lgs 454/99;

PRESO ATTO che il fondo costituito ai sensi del terzo comma dell'art. 4 del CCNL 21/02/02 (II biennio economico) per retribuire le indennità di responsabilità di cui al precedente capoverso ammonta, anche in virtù delle nuove assunzioni, ad euro 28.823,66;

PRESO ATTO che le predette indennità di responsabilità vengono riconosciute con le modalità e secondo le misure stabilite dal CCDI del personale dei livelli IV-IX dell'Inea relativo al fondo per il trattamento accessorio – anno 2007;

PRESO ATTO che il fondo di cui all'art. 43, co.2 lett. b) del CCNL del 7/10/96 retribuisce anche l'indennità di maneggio denaro spettante al Cassiere dell'Istituto e al suo supplente nonché l'indennità di maneggio buoni pasto spettante al personale addetto (nella misura giornaliera di euro 2,30, per un importo massimo annuo di euro 506,00);

PRESO ATTO che il comma 5 dell'art.67 della legge n. 133/2008 prevede un'ulteriore riduzione pari al 10% dell'ammontare complessivo del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2004 ai sensi dell'art.1 comma 189 della finanziaria 2006;

PRESO ATTO che, ai sensi della normativa sopra richiamata la predetta riduzione, deve essere operata al netto degli aumenti fissi previsti dai contratti collettivi nazionali;

PRESO ATTO che l'importo complessivo del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2004 relativo al personale dell'Inea dei livelli IV-IX, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti, è pari ad euro 409.627,41;

RITENUTO opportuno, come rilevato dai Direttori Generali degli enti pubblici di ricerca (CODIGER) nella loro ultima riunione del 12/10/2009, operare la riduzione del 10% sul fondo per il 2004 al netto dell'indennità di ente di cui all'art. 71 del CCNL del 21/02/02, atteso il carattere di stabilità riconosciuto alla stessa dalla normativa contrattuale;

PRESO ATTO che l'importo del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2004, al netto dell'indennità di ente, è pari a 56.755,41 e che pertanto la riduzione, da operare sul fondo per la produttività collettiva e individuale per l'anno 2009, è pari ad euro 5.675, 54;

PRESO ATTO che il comma 2-bis dell'art.5 del CCNL del 21/02/2002 (II biennio economico) ha disapplicato i parametri in base ai quali venivano erogati i compensi per la produttività collettiva ed individuale;



PRESO ATTO che il comma 4 dell'art. 5 del CCNL del 21/02/2002 (II biennio economico) stabilisce che il fondo per la produttività collettiva ed individuale è altresì destinato a finanziare gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli professionali apicali di ciascun profilo (cd. gradoni), entro il limite dello 0,5% del monte salari 1999 (pari ad euro 15.649,87);

PRESO ATTO che il comma 5 dell'art. 5 del CCNL del 21/02/2002 (II biennio economico) prevede che in contrattazione integrativa le parti possano stabilire un diverso valore del limite delle risorse di cui al precedente capoverso;

PRESO ATTO che alla data del 1° gennaio 2009 sei unità di personale inquadrato nel IV livello del profilo di CTER hanno maturato i requisiti per partecipare alle procedure per le progressioni economiche di cui all'art.53 del CCNL del 21/2/2002;

RITENUTO opportuno consentire al predetto personale di partecipare alle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche;

PRESO ATTO che l'importo del fondo per finanziare gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli professionali apicali di ciascun profilo (cd. gradoni) per il 2009 risulta, in virtù anche delle nuove assunzioni, pari ad euro 23.278,07;

PRESO ATTO che pertanto il trattamento accessorio per l'anno 2009 deve essere determinato in euro 723.188,91;

CONSIDERATO che, per il personale a tempo determinato, così come prescritto dall'art. 20 del CCNL sottoscritto il 21/02/2002 ed al fine di equiparare il trattamento economico con le corrispondenti professionalità del personale assunto a tempo indeterminato, la somma necessaria verrà tratta dai relativi capitoli di bilancio;

VISTA la delibera del Presidente n. 1196 del 9/01/2007, con la quale si è provveduto a costituire, ai sensi dell'art.34 del CCNL sottoscritto il 7/04/07, la delegazione di parte pubblica, in sede decentrata, nelle persone del Prof. Alberto Manelli, Direttore Generale dell'ente e, su delega del Presidente, dalla Dr.ssa Silvia Incoronato;

VISTA l'ipotesi di CCI del personale dei livelli IV-VIII dell'Inea relativo al fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2009 siglato il 13/11/2009 dalla delegazione di parte pubblica e da FIR-CISL e UILPA-UR AFAM ed a tavoli separati nella medesima giornata dalla delegazione di parte pubblica e da FLC – CGIL ed USI-RdB Ricerca;

VISTO il verbale n. 23 del 22/12/2009 con il quale il Collegio dei Revisori dell'ente ha proceduto ad effettuare, ai sensi dell'art.29, co.3 del CCNL del 7/4/06, il controllo della compatibilità dei costi del predetto CCI con i vincoli di bilancio, dando parere positivo.

Il giorno 22 dicembre 2009 la delegazione di parte pubblica dell'ente composta dal Direttore Generale, Prof. Alberto Manelli e dalla Dr.ssa Silvia Incoronato, in qualità di delegato del Presidente, Ing. Lino Carlo Rava, e le delegazioni rappresentative delle OO.SS. di categoria, , FIR CISL e UILPA-UR AFAM e, a tavoli separati, FLC CGIL, USI RdB e ANPRI

CONVENGONO

di distribuire la somma destinata a finanziare la parte variabile della retribuzione dei dipendenti Inea inquadrati nei livelli professionali IV – VIII, determinata per l'anno 2009 in euro 723.188,91, nel modo seguente;

- a) euro 27.575,69 per compensare le prestazioni di lavoro straordinario;
- b) euro 680,00 per l'erogazione dell'indennità maneggio denaro spettante al Cassiere dell'Istituto e al suo supplente; euro 506,00 per l'erogazione dell'indennità del maneggio buoni pasto ed euro 28.823,66 per le indennità di responsabilità istituite nell'ambito degli Uffici Dirigenziali dell'ente;
- c) euro 310.036,42 per l'erogazione dell'indennità di ente di cui all'art. 43, comma 2, lettera c) primo periodo del CCNL del 7/10/1996 (*cd. indennità di ente annuale*) e euro 302.947,35 per l'erogazione dell'indennità di ente di cui al secondo periodo dello stesso articolo (*cd. indennità mensile*);

Importi mensili indennità di ente mensile

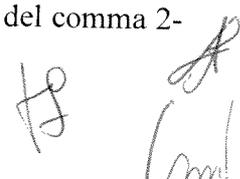
Livello IV	Livello V	Livello VI	Livello VII	Livello VIII
€ 471,95	€ 431,94	€ 375,32	€ 345,90	€ 326,23

- d) euro 0,00 per l'indennità di posizione;
- e) euro 52.619,79, al netto della decurtazione operata ai sensi dell'art.5 comma 167 della legge n. 133/08, per il fondo per la produttività collettiva e individuale del personale Inea, di cui euro 23.278,07 sono destinati a finanziare gli incrementi retributivi ex art. 53 del CCNL del 21/02/02 (cd gradoni) e i restanti 29.341,72 sono destinati a finanziare la produttività collettiva e individuale.

- di prevedere una deroga al limite massimo individuale di effettuazione di lavoro straordinario per un numero massimo di due unità di personale che svolgono attività necessaria ai vertici dirigenziali, per un numero di ore individuali comunque non superiori a 250 annue;

- che la somma destinata ai compensi per la produttività collettiva e individuale, stante l'avvenuta disapplicazione dei parametri individuati dall'art. 45 del CCNL del 7/10/96 ad opera del comma 2-





bis dell'art. 5 del CCNL del 21/02/02 (secondo biennio economico), verrà erogata a tutti i dipendenti e ripartita in base ai diversi livelli professionali di appartenenza secondo le misure di cui al secondo comma dell'art. 44 del CCNL del 7/10/96.

I compensi per la produttività collettiva e individuale, nella misura risultante per ciascun avente diritto, verranno erogati entro il mese di aprile 2010.

DIPENDENTI CON CONTRATTO A TERMINE

Nel 2009 la somma per l'equiparazione del trattamento economico del personale con contratto a tempo determinato con quello delle corrispondenti professionalità del personale assunto a tempo indeterminato, verrà tratto dai relativi capitoli del bilancio. L'importo per tale personale è determinato, proporzionalmente, nella stessa misura del personale a tempo indeterminato. Per la utilizzazione della somma di cui sopra verranno seguiti gli stessi criteri, procedure e tempi concordati per l'utilizzazione del Fondo per il trattamento accessorio destinato al personale a tempo indeterminato.

Roma, 22 dicembre 2009

INEA

Il Direttore Generale

.....

Il delegato del Presidente

Filippo Coronato

I SINDACATI PRESENTI

FIR - CISL

.....

UILPA - UR AFAM

.....

Roma, 22 dicembre 2009

Il Direttore Generale

.....

Il delegato del Presidente

Filippo Coronato

FLC - CGIL

.....

USI-RdB Ricerca

.....

ANPRI

.....