

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER LA DEFINIZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO GENERALE PER L'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DELL'INEA – ANNO 2009

VISTI gli articoli. 51 e 61 del CCNL sottoscritto il 21/02/02;

VISTA la delibera del Presidente n. 1196 del 9/01/2007, con la quale si è provveduto a costituire, ai sensi dell'art.34 del CCNL sottoscritto il 7/04/07, la delegazione di parte pubblica, in sede decentrata, nelle persone del Prof. Alberto Manelli, Direttore Generale dell'ente e, su delega del Presidente, dalla Dr.ssa Silvia Incoronato;

VISTA l'ipotesi di CCI per la definizione delle linee di indirizzo generale per l'attività di formazione e aggiornamento del personale dipendente dell'INEA – anno 2009, siglata il 16/04/2009 dalla delegazione di parte pubblica e da FLC – CGIL, FIR-CISL e da UILPA-UR AFAM;

VISTO il verbale n. del 22/12/2009 con il quale il Collegio dei Revisori dell'ente ha proceduto ad effettuare, ai sensi dell'art.29, co.3 del CCNL del 7/4/06, il controllo della compatibilità dei costi del predetto CCI con i vincoli di bilancio, dando parere positivo.

Il giorno 22 dicembre 2009 la delegazione di parte pubblica dell'ente composta dal Direttore Generale, Prof. Alberto Manelli e dalla Dr.ssa Silvia Incoronato, in qualità di delegato del Presidente, Ing. Lino Carlo Rava, e le delegazioni rappresentative delle OO.SS. di categoria

CONVENGONO

che la somma di euro 137.000,00 (pari all'1,7% del monte retributivo 2009) stanziata nel capitolo 101001 84 3106 (*Corsi per il personale e partecipazione alle spese per corsi indetti da enti, istituzioni ed amministrazioni varie*) del Bilancio Inea 2009, venga impiegata per i piani di formazione che potranno essere predisposti con le modalità indicate di seguito.

1) Proposte dei Responsabili di Servizio e delle Sedi Regionali

I Responsabili di Servizio e delle Sedi Regionali individuano, previa informazione agli interessati, i corsi a cui parteciperanno i dipendenti appartenenti alla propria struttura. I corsi verranno individuati in base alle esigenze tecniche, organizzative e scientifiche della propria struttura, tenendo conto delle attitudini personali e culturali dei dipendenti e garantendo a tutti pari opportunità di partecipazione, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs n. 165/2001, art. 57, lett.) c.

LM
AK

h
h

I piani di formazione così predisposti verranno presentati dai Responsabili di Servizio e delle Sedi Regionali al Direttore Generale per l'approvazione di massima. L'attivazione di ogni singolo corso previsto dal piano di formazione sarà approvato dal Direttore Generale dietro apposita richiesta.

2) Proposte del Direttore Generale

Il Direttore Generale può, in accordo con uno o più Responsabili di Servizio e/o delle Sedi Regionali, prevedere l'attivazione di corsi di contenuto generale ovvero mirati su specifiche materie a cui potranno partecipare la generalità dei dipendenti o parte di essi. Anche in questo caso si terrà conto delle attitudini personali e culturali dei dipendenti e verrà garantito a tutti pari opportunità di partecipazione, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs n. 165/2001, art. 57, lett) c.

3) Proposte dei singoli dipendenti

Infine la partecipazione ai corsi può essere richiesta anche direttamente dal singolo dipendente al Direttore Generale tramite il proprio Responsabile di Servizio o di Sede Regionale, sempreché la stessa sia connessa con la propria attività di servizio.

Il dipendente può richiedere un piano individuale di formazione che l'ente potrà accogliere interamente o con partecipazione parziale alle spese.

I piani di Formazione predisposti secondo le modalità sopra indicate verranno pubblicati, sentite le OO.SS. maggiormente rappresentative di comparto sul sito Inea, sezione Intranet e dell' attivazione dei singoli corsi sarà data massima e tempestiva pubblicità.

Lo stato di attuazione dei piani di formazione sarà oggetto di informazione successiva alle OO.SS.

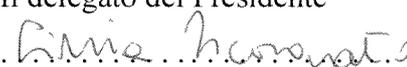
Roma, 22 dicembre 2009

INEA

Il Direttore Generale

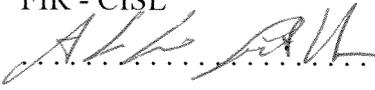
.....


Il delegato del Presidente

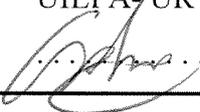
.....


I SINDACATI PRESENTI

FIR - CISL

.....


UILPA-UR AFAM

.....


Roma 22 dicembre 2009

Il Direttore Generale

.....


FLC - CGIL

.....


Il delegato del Presidente

Giulio Mancuso

.....

USI-RdB Ricerca

.....

ANPRI

.....