ISTITUTO NAZIONALE DI ECONOMIA AGRARIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'INEA IN MATERIA DI BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE PER L'ANNO 2013

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dell'Inea in materia di benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2013, siglata dalla delegazione di parte pubblica e da FIR – CISL, UIL-RUA e FLC CGIL e, a tavoli separati, da USI- RdB RICERCA in data 22 febbraio 2013;

VISTO il verbale n. 29 del 12 aprile 2013 con il quale il Collegio dei revisori dei conti dell'ente ha proceduto ad effettuare il controllo della compatibilità dei costi del predetto CCI con i vincoli di bilancio, certificando il contenuto della Relazione Illustrativa, di cui all'art. 40, co 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54, co 1, del D.Lgs. 150/2009 e della Relazione Tecnico-Finanziaria, di cui all'art. 29, co 3, del CCNL del 7/4/2006;

la delegazione di parte pubblica dell'ente, composta dal Direttore Generale Alberto Manelli e dal Dirigente dei Servizi Amministrativi Silvia Incoronato, in qualità di delegato del Presidente Tiziano Zigiotto e le delegazioni rappresentative delle OO.SS di comparto FIR CISL, UIL-RUA e FLC CGIL e, a tavoli separati USI RdB Ricerca;

CONVENGONO

che la somma di euro 126.000,00, per le finalità di cui all'art. 59 del D.P.R n. 509/1979, sia ripartita nel modo seguente:

1)	Sussidi	€ 11.000,00
2)	Borse di studio	€ 14.000,00
3)	Contributi a favore di attività culturali ricreative e con finalità sociali	€ 97.000,00
4)	Prestiti	€ 4.000,00
TOTALE		**€ 126.000,00**

La somma di euro 126.000,00, a seguito di apposita variazione di bilancio, sarà adeguata alla spesa effettiva dell'1% della spesa del personale pari ad euro 126.489,30, per un importo aggiuntivo, pertanto, di euro 489,30, il quale sarà destinato al fondo di cui al numero 3).

Roma, 15/3/2013

INEA

Il Direttore Generale

.....

Il delegato del Presidente

.....

I SINDACATI PRESENTI

FIR - CISL

.....

UIL- RUA

.....

FLC – CGIL

.....

Roma, 15/3/2013

Il Direttore Generale

.....

Il delegato del Presidente

.....

USI-RdB Ricerca

.....

ANPRI

.....

INEA
ISTITUTO NAZIONALE
DI ECONOMIA AGRARIA

Al Collegio dei Revisori dei Conti
dell'INEA

Si trasmettono, ai fini della prescritta certificazione, la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria relative al CCI in materia di benefici di natura assistenziale e sociale del personale INEA per l'anno 2013, previste dall'art.40, comma 3-sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dall'art. 54, co.1 del d.lgs. n. 150/09.

Si evidenzia che le suddette relazioni sono state redatte secondo gli schemi di relazione contenute dalla Circolare del Ministero dell'economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012.

Roma, 7 marzo 2013

IL DIRETTORE GENERALE
(Prof. Alberto Manelli)

Via Nomentana, 41 - 00161 Roma - Tel. +39.06.47856.1 - Fax +39.06.47856638 - Email: info@inea.it - Sito internet: www.inea.it
Codice fiscale: 0100860589 - Casella di posta elettronica certificata (PEC): inea@cert.inea.it

INEA
ISTITUTO NAZIONALE
DI ECONOMIA AGRARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

riguardante l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2013

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		22 febbraio 2013
Periodo temporale di vigenza		anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Delegazioni di parte pubblica dell'Istituto Nazionale di Economia Agraria composta dal Direttore Generale, prof. Alberto Manelli e dalla dott.ssa Silvia Incoronato, in qualità di delegata del Presidente, Sig. Tiziano Zigiotto; delegazioni rappresentative delle OO.SS. di categoria, FIR CISL, nella persona del Sig. Alessandro Castellana, UILPA-UR, nella persona della Sig.Roberto Papi, FLC CGIL nella persona di Gianfranco Melone e, a tavoli seprata USI Rdb nella persona del Sig. Pierluigi Cesarini
Soggetti destinatari		Personale dei livelli I-III e personale dei livelli IV-VIII
Materie trattate dal contratto		Benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 59 e seguenti del DPR n. 509/79.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Inervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009
		L'aggiornamento 2013 del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 sarà adottato entro il termine fissato dalla CIVIT del 30 marzo c.a.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance 2013 sarà redatta entro il termine legale del 30 giugno 2014 e successivamente validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009

ISTITUTO NAZIONALE
DI ECONOMIA AGRARIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
riguardante l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2013

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

	Benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 40, co.3 - sexies, D.lgs. 165/01 così come modificato dall'art. 54, co.1, del D.lgs. n. 150/09.
Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	In applicazione dell'art. 59 del DPR n. 509/1979, l'Istituto Nazionale di Economia Agraria ha adottato appositi regolamenti per la concessione dei seguenti benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti: SUSSIDI, BORSE DI STUDIO PER I FIGLI DEI DIPENDENTI, PRESTITI, CONTRIBUTI A FAVORE DI ATTIVITA' CULTURALI RICREATIVE E CON FINALITA' SOCIALE. Art. *59 del DPR n. 509/1979: Con norme da adottare entro sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente accordo gli enti potranno disciplinare, sentite le federazioni sindacali nazionali di categoria maggiormente rappresentative su base nazionale, sulla base dei principi e nei limiti di cui all'allegato n. 6, la concessione dei seguenti benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti:* *1) sussidi;* *2) borse di studio;* *3) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;* *4) prestiti;* *5) mutui edilizi.* *Fino all'adozione dei provvedimenti di cui al precedente comma gli enti non possono modificare la disciplina in atto dei relativi trattamenti.* *È fatto divieto agli enti di concedere benefici in aggiunta a quelli sopra previsti. Quelli già in atto presso singoli enti, quali ad esempio le riduzioni ferroviarie e le provvidenze a favore di orfani di dipendenti, restano disciplinati in base ai criteri vigenti alla data di entrata in vigore del presente accordo.* Allegato 6 Principi informatori per la disciplina con criteri omogenei dei benefici di natura assistenziale e sociale. La disciplina del benefici di natura assistenziale e sociale di cui all'art. 59 del presente accordo dovrà uniformarsi ai seguenti principi informatori: 1) I sussidi sono concessi in presenza di documentate situazioni di necessità determinate da gravi eventi che incidano sul bilancio familiare del dipendente, entro un importo massimo di 300.000 lire (Per l'elevazione degli importi, vedi l'art.25, D.P.R. 8 maggio 1987, n.267). 2) Le borse di studio sono concesse ai figli dei dipendenti che frequentano scuole medie pubbliche o facoltà universitarie, per un importo massimo rispettivamente di 200.000 e di 250.000 lire, da attribuire secondo una priorità determinata in base al profitto scolastico ed al reddito del nucleo familiare in rapporto alla consistenza del nucleo stesso (Per l'elevazione degli importi, vedi l'art.25, D.P.R. 8 maggio 1987, n.267). 3) L'ente, ove non ritenga di gestire direttamente attività culturali e ricreative, può erogare contributi a favore di sodalizi costituiti fra i dipendenti dell'ente stesso per lo svolgimento di attività culturali, ricreative, turistiche, sportive e per prestazione di servizi vari. 4) I prestiti sono concessi in presenza di documentati eventi che comportino sensibili aggravi al bilancio familiare del dipendente, entro un importo massimo pari a tredici mensilità di stipendio. L'estinzione ha luogo mediante piano di ammortamento di durata proporzionale all'entità del prestito con applicazione del saggio di interesse legale. 5) I mutui edilizi sono concessi per l'acquisto, la costruzione o per l'esecuzione dei lavori di manutenzione o ammodernamento di immobili o per il finanziamento di cooperative edilizie costituite fra i dipendenti dell'ente. I mutui sono erogabili a condizioni che l'immobile sia destinato a prima abitazione del dipendente e del suo nucleo familiare, per un importo non eccedente l'80 per cento della spesa sostenuta dal dipendente e debitamente documentata, fino ad un massimo di 50 milioni di lire. L'estinzione del mutuo ha luogo mediante piani di ammortamento di durata non eccedente i trentacinque anni con applicazione di un saggio di interesse agevolato. L'onere complessivo annuo a carico dell'ente per la concessione dei benefici di cui ai precedenti numeri da 1) a 4) non potrà superare un importo pari all'1 per cento delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione.

Modalità di utilizzo delle risorse	SUSSIDI EURO 11.000 - BORSE DI STUDIO EURO 14.000 - CONTRIBUTI A FAVORE DI ATTIVITA' CULTURALI E RICREATIVE CON FINALITA' SOCIALI EURO 97.000 - PRESTITI EURO 4.000
Coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009	**Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (circolare 25 del 19 luglio 2012 al punto 1.2)**
Selettività delle progressioni economiche	Art. 5 del Regolamento A per l'erogazione dei sussidi al personale " *I sussidi sono concessi a seguito di procedure selettive che tengono conto di criteri quali la gravità dell'evento, la situazione economica familiare*". Art. 6 del Regolamento B per l'erogazione di borse di studio ai figli dei dipendenti *"Per la concessione delle borse, gli aspiranti le cui domande siano utilmente pervenute, sono inseriti in apposite graudatorie. La graduatoria sarà stilata in abse alla valutazione del merito scolastico; a parità di merito l'assegnazione delle borse di studio sarà effettuata in base al reddito pro- capite del nucleo familiare più basso.*
Illustrazione dei risultati attesi	**Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (circolare 25 del 19 luglio 2012 al punto 1.2)**

ISTITUTO NAZIONALE
DI ECONOMIA AGRARIA

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in materia di benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2013

Bilancio di Previsione 2013

Spesa per il personale non dirigenziale	*12.648.930,00*
1% della spesa per il personale non dirig.	*126.489,30*
Importo stanziato - Capitolo 1112 90 1	*126.000,00*
Variazione di bilancio 2013 (1)	*489,30*

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Poste di destinazione per l'anno 2013

Sussidi	*11.000,00*	
Borse di studio	*14.000,00*	
Contributi a favore di attività culturali e ricreative e con finalità sociali	*97.000,00*	*489,30*
Prestiti	*4.000,00*	
totale	*126.000,00*	*489,30*

(1) la somma di euro 126.000, a seguito di apposita variazione di bilancio, sarà adeguata alla spesa effettiva dell'1% della spesa del personale pari a euro 126.489,30, per un importo aggiuntivo di euro 489,30.

INEA
ISTITUTO NAZIONALE
DI ECONOMIA AGRARIA

Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente

	2012	consuntivo 2012	2013
Sussidi	9.000,00	13.800,00	11.000,00
Borse di studio	14.000,00	14.000,00	14.000,00
Contributi a favore di attività culturali e ricreative e con finalità sociali	101.339,95	102.088,20	97.000,00
Prestiti	6.000,00	0,00	4.000,00
totale	**130.339,95**	**129.888,20**	**126.000,00**

(1) la somma di euro 126.000, a seguito di apposita variazione di bilancio, sarà adeguata alla spesa effettiva dell'1% della spesa del personale pari a euro 126.489,30, per un importo aggiuntivo di euro 489,30.

Capitolo: 90 .1 Classificazione: 01.01.001.0002 - Iniziative ed interventi per il benessere del personale

Resp. Funzione: Resp. Procedimento:

Previsione Es. Prec.	133.000,00	Consuntivo Ultimo Es. Chiuso	133.411,49	Consuntivo Due Es. Prec.	0,00

Residui

Residui Presunti	136.675,20
Residui Iniziali	84.229,03
Impegni su Residui	84.229,03
Liquidazioni su Residui	74.184,25
Mandati su Residui	66.440,45
Disponibilità (Iniziale-Impegni)	0,00
Residui (Impegni-Mandati)	17.788,58

Competenza

Previsione Iniziale	126.000,00
Variazione +	0,00
Variazione -	0,00
Previsione Definitiva	126.000,00
Prenotazione Impegni	0,00
Var. provvisorie +	0,00
Var. provvisorie -	0,00
Prev. definitiva con provvisorie	126.000,00
Impegni	0,00
Liquidazioni	0,00
Mandati	0,00
Disponibilità (Definitiva-Impegni-Prenotaz.Impegni-Boll.Econ.)	126.000,00
Residui (Impegni-Mandati)	0,00

Cassa

Previsione di Cassa Presunta	262.675,20	Variazione (+) Cassa	0,00
Previsione Iniziale di Cassa	262.675,20	Variazione (-) Cassa	0,00
Previsione Definitiva di Cassa	262.675,20	**Disponibilità Cassa** (Definitiva-Mand.Comp.-Mand.Res.)	196.234,75

Reset | Modifica | Torna

VERBALE N. 29

L'anno 2013, il giorno 12 del mese di marzo, presso la sede dell'Istituto Nazionale di Economia Agraria in Roma, si è tenuta alle ore 13,30, previa regolare convocazione, la riunione del Collegio dei revisori dei conti, nominato con decreto del Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali n. 0028793 del 17 dicembre 2010, successivamente integrato con decreto del Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali n. 0016205 del 30 agosto 2012, ai sensi del disposto dell'articolo 10 del D. Lgs. 454/1999.

Il Collegio risulta così composto:

- dr.ssa Alessandra d'Onofrio - Presidente
- dr. Antonio Menetto - Membro effettivo

Risulta assente giustificato il prof. Gaetano Troina.

Il Collegio effettua la verifica della compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo integrativo dell'INEA in materia di benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2013.

Al riguardo verificato che l'onere stimato in 126.000,00 euro, è pari a circa l'1% delle spese per il personale non dirigenziale iscritte nel bilancio di previsione dell'ente per l'anno 2013 (pari ad euro 12.648.930,00) e che trova copertura nello stanziamento del relativo cap. 1.1.1.2.90.1 (Iniziative ed interventi per il benessere del personale), pari ad € 126.000,00, il Collegio attesta che l'ipotesi di accordo è compatibile con le risorse finanziare rese disponibili in bilancio, certificando il contenuto della Relazione Illustrativa, di cui all'art. 40, c. 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54, c. 1, del D.Lgs. 150/2009, e della Relazione Tecnico-Finanziaria, di cui all'art. 29, c.3, del CCNL del 07/04/2006.

Il collegio evidenzia che con l'ipotesi di accordo in esame l'Istituto ha pure convenuto con le OO.SS. firmatarie di quantificare la disponibilità al tetto dell'1% su 12.648.930,00, pari a € 126.489,30, con una differenza di € 489,30. Detta ultima somma sarà oggetto di una apposita variazione di bilancio e sarà destinata alla parte di fondo relativa a "Contributi a favore di attività culturali e ricreative e con finalità sociali".

I lavori sono conclusi alle ore 14,00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dr.ssa Alessandra d'Onofrio – Presidente .....

Dr. Antonio Menetto – Membro effettivo .....