



ISTITUTO NAZIONALE DI ECONOMIA AGRARIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'INEA IN MATERIA DI BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE PER L'ANNO 2011

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dell'Inea in materia di benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2011, siglata dalla delegazione di parte pubblica e da FIR - CISL, UILPA-RUA e FLC CGIL e, a tavoli separati, da USI- RdB RICERCA in data 12 maggio 2011;

VISTO il verbale n. 4 del 13 giugno 2011 con il quale il Collegio dei revisori dei conti dell'ente ha proceduto ad effettuare il controllo della compatibilità dei costi del predetto CCI con i vincoli di bilancio, certificando il contenuto della Relazione Illustrativa, di cui all'art. 40, co 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54, co 1, del D.Lgs. 150/2009 e della Relazione Tecnico-Finanziaria, di cui all'art. 29, co 3, del CCNL del 7/4/2006;

la delegazione di parte pubblica dell'ente, composta dal Direttore Generale Alberto Manelli e dal Dirigente dei Servizi Amministrativi Silvia Incoronato, in qualità di delegato del Presidente Tiziano Zigliotto e le delegazioni rappresentative delle OO.SS di comparto FIR CISL, UILPA-RUA e FLC CGIL e, a tavoli separati USI RdB Riceroa;

CONVENGONO

che la somma di euro 133.411,49, pari all'1% delle spese per il personale non dirigenziale iscritte nel bilancio di previsione dell'ente per l'anno 2011, per le finalità di cui all'art. 59 del D.P.R n. 509/1979, sia ripartita nel modo seguente:

1) Sussidi	€ 9.000,00
2) Borse di studio	€ 11.000,00
3) Contributi a favore di attività culturali ricreative e con finalità sociali	€ 107.411,49
4) Prestiti	€ 6.000,00
TOTALE	€ 133.411,49

5/11 A

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Roma, 22 giugno 2011

INEA

Il Direttore Generale

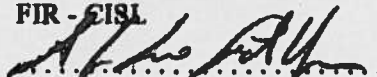
.....


Il delegato del Presidente

.....
Filiberto Invernizzi

I SINDACATI PRESENTI

FIR - EISL

.....


UILPA- RUA

.....
Anna Tagliamonte

FLC - CGIL

.....
Marta Carla Mezzanese

Roma, 23 giugno 2011

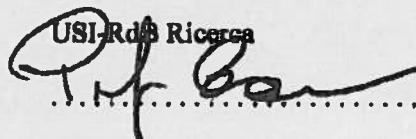
Il Direttore Generale

.....


Il delegato del Presidente

.....
Filiberto Invernizzi

USI-RdS Ricerca

.....


ANPRI

.....

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, co. 3 – *sexies*, D.lgs. 165/01 così come modificato dall'art- 54, co.1, del D.lgs. n. 150/09)
ANNO 2011

La presente Relazione evidenzia il significato, la *ratio* e gli effetti attesi dall'applicazione della ipotesi di accordo in materia di benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2011 per la quale materia la vigente normativa contrattuale prevede la sottoscrizione di un accordo integrativo.

In applicazione dell'art. 59 del DPR n. 59/1979, l'Inea ha adottato appositi regolamenti per la concessione dei seguenti benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti: sussidi, borse di studio per i figli dei dipendenti, prestiti e contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale. L'onere complessivo annuo per la concessione dei suddetti benefici non può superare un importo pari al 1% delle spese per il personale non dirigenziale nel bilancio di previsione.

L'applicazione dell'accordo, in ossequio ai principi informativi della disciplina in parola consentirà all'ente di intervenire, tramite gli strumenti del sussidio e del prestito, in situazioni di necessità determinate da gravi eventi che incidano sul bilancio familiare del dipendente ed in ulteriori situazioni determinate da documentati eventi che comportino sensibili aggravii al bilancio familiare del dipendente. L'applicazione dell'accordo permetterà, altresì, di attribuire le borse di studio secondo una priorità determinata in base ai principi di selettività e merito (profitto scolastico) ed in base alla natura assistenziale e sociale di tali benefici (reddito del nucleo familiare del dipendente).

Considerato che l'importo previsto per il 2011 di euro 133.411,49, pari al 1% delle spese per il personale non dirigenziale, è inferiore all'importo stanziato nel 2010, a causa della diminuzione del personale in servizio e che il consuntivo delle spese sostenute nel 2010 per tali benefici a fronte della relativa previsione ha evidenziato la necessità di non ridurre la voce dei prestiti a causa delle numerose domande pervenute, la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. hanno ritenuto opportuno di ripartire la somma stanziata nel bilancio di previsione per il 2011 per le finalità di cui all'art. 59 del DPR n. 59/79 tra le relative voci cercando di rispettare la proporzione dell'anno 2010 e lasciando invariato l'importo della voce "prestiti".

L'ipotesi di accordo in parola rispetta la ripartizione tra le materie sottoposte alla legge, quelle sottoposte all'autonoma determinazione dei dirigenti e quelle sottoposte alla contrattazione collettiva in quanto per detta materia la vigente normativa contrattuale prevede la sottoscrizione di un accordo integrativo.

Roma, 23/5/2011

Il DIRETTORE GENERALE
wlu (Prof. Alberto Manelli)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 29, co. 3 del CCNL 7/04/2006)

ANNO 2011

Nel corso del mese maggio 2011 la delegazione di parte pubblica dell'INEA ha provveduto a convocare le OO.SS. rappresentative del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, per giungere alle ipotesi di accordo in materia di **benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2011** per la quale materia la vigente normativa contrattuale prevede la sottoscrizione di un accordo integrativo.

L'ipotesi di accordo individua e ripartisce l'importo determinato per il 2011 per le finalità di cui all'art. 59 e seguenti del DPR n. 509/79 in materia di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti di cui alla legge n. 70/75. I contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti prevedono che i principi informatori relativi alla disciplina dei benefici previsti dalla normativa citata e la relativa misura debbano essere definiti in sede di contrattazione integrativa nell'ambito dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale non dirigenziale iscritte nel Bilancio di Previsione dell'anno di riferimento.

COPERTURA DI BILANCIO

Considerato che l'importo complessivo stanziato per le spese di personale nel Bilancio di Previsione per l'anno 2011, al netto della spesa per il Dirigente Amministrativo ed il Direttore Generale, ammonta ad euro 13.341.149,43 (euro 13.676.594,24 - euro 125.062,40 - euro 210.382,41) e che l'1% del suddetto importo è pari ad euro 133.411,00, la somma di euro 136.000,00 stanziata sul capitolo 1112 90 1 (iniziative e interventi per il benessere del personale), rientra nella percentuale prescritta.

Roma, 23/5/2011

IL DIRETTORE GENERALE
C.M. (Prof. Alberto Manelli)

VERBALE N. 4

L'anno 2011, il giorno 13 del mese di giugno, presso la sede dell'Istituto Nazionale di Economia Agraria in Roma, si è tenuta alle ore 14,00 previa regolare convocazione, la riunione del Collegio dei revisori dei conti, nominato con decreto del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali n. 0028793 del 17 dicembre 2010, successivamente integrato con decreto del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali n. 0004454 del 4 marzo 2011, ai sensi del disposto dell'art. 10 del D.lgs. n. 454/1999.

Il Collegio risulta così composto:

- dr.ssa Alessandra d'Onofrio – Presidente
- dr. Antonio Menetto – Membro effettivo.

Il dr. Gaetano Troina– Membro effettivo è assente giustificato.

Il Collegio effettua la verifica della compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo integrativo dell'Inea in materia di benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2011, così come modificato dall'art. 29 co. 3 del CCNL del comparto degli enti di ricerca del 7/4/2006.

Al riguardo, verificato che l'onere, stimato in 133.411,49 euro, è pari all'1% delle spese per il personale non dirigenziale iscritte nel bilancio di previsione dell'ente per l'anno 2011, pari ad euro 13.341.149,43 e che trova copertura nello stanziamento del relativo cap 1.1.1.2.90.1 (Iniziative ed interventi per il benessere del personale), pari ad € 136.000,00, il Collegio attesta che l'ipotesi di accordo è compatibile con le risorse finanziarie disponibili, certificando il contenuto della Relazione Illustrativa, di cui all'art. 40, c. 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54, c. 1, del D.Lgs. 150/2009, e della Relazione Tecnico-Finanziaria, di cui all'art. 29, c. 3, del CCNL del 7/4/2006.

L'ipotesi d'accordo dovrà ovviamente essere approvata con apposita determina.

I lavori si sono conclusi alle ore 14,30.

Letto, approvato e sottoscritto.

dr.ssa Alessandra d'Onofrio – Presidente

dr. Antonio Menetto - Componente

