



## ISTITUTO NAZIONALE DI ECONOMIA AGRARIA

### **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'INEA IN MATERIA DI BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE PER L'ANNO 2012**

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale dell'Inea in materia di benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2012, siglata dalla delegazione di parte pubblica e da FIR - CISL, UIL-RUA e FLC CGIL e, a tavoli separati, da USI- RdB RICERCA in data 12 aprile 2012;

VISTO il verbale n. 16 del 27 aprile 2012 con il quale il Collegio dei revisori dei conti dell'ente ha proceduto ad effettuare il controllo della compatibilità dei costi del predetto CCI con i vincoli di bilancio, certificando il contenuto della Relazione Illustrativa, di cui all'art. 40, co 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54, co 1, del D.Lgs. 150/2009 e della Relazione Tecnico-Finanziaria, di cui all'art. 29, co 3, del CCNL del 7/4/2006;

la delegazione di parte pubblica dell'ente, composta dal Direttore Generale Alberto Manelli e dal Dirigente dei Servizi Amministrativi Silvia Incoronato, in qualità di delegato del Presidente Tiziano Zigiotta e le delegazioni rappresentative delle OO.SS di comparto FIR CISL, UIL-RUA e FLC CGIL e, a tavoli separati USI RdB Ricerca;

#### **CONVENGONO**

che la somma di euro 130.339,95, pari all'1% delle spese per il personale non dirigenziale iscritte nel bilancio di previsione dell'ente per l'anno 2012, per le finalità di cui all'art. 59 del D.P.R n. 509/1979, sia ripartita nel modo seguente:

|   |                     |
|---|---------------------|
| 1) Sussidi  | € 9.000,00          |
| 2) Borse di studio  | € 14.000,00         |
| 3) Contributi a favore di attività culturali<br>ricreative e con finalità sociali | € 101.339,95        |
| 4) Prestiti   | € 6.000,00          |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 130.339,95</b> |

Roma, 21 maggio 2012

INEA

Il Direttore Generale

Il delegato del Presidente

*L. M. Harmonato*

I SINDACATI PRESENTI

FIR - CISL

*Alfredo...*

UIL - RUA

*Anna Tognoni*

FLC - CGIL

*Giuseppe Melone*

Roma, 21 maggio 2012

Il Direttore Generale

Il delegato del Presidente

*L. M. Harmonato*

USI-RdB Ricerca

ANPRI

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### **Relativa alla ipotesi di accordo in materia di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti a tempo indeterminato e dei dipendenti a tempo determinato dell'Inea per l'anno 2012**

(art. 40, co. 3 – sexies, D.lgs. 165/01 così come modificato dall'art- 54, co.1, del D.lgs. n. 150/09)

#### ANNO 2012

La presente Relazione evidenzia il significato, la *ratio* e gli effetti attesi dall'applicazione della ipotesi di accordo in materia di **benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2012** per la quale materia la vigente normativa contrattuale prevede la sottoscrizione di un accordo integrativo.

In applicazione dell'art. 59 del DPR n. 59/1979, l'Inea ha adottato appositi regolamenti per la concessione dei seguenti benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti: sussidi, borse di studio per i figli dei dipendenti, prestiti e contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale. L'onere complessivo annuo per la concessione dei suddetti benefici non può superare un importo pari al'1% delle spese per il personale non dirigenziale nel bilancio di previsione.

L'applicazione dell'accordo, in ossequio ai principi informativi della disciplina in parola consentirà all'ente di intervenire, tramite gli strumenti del sussidio e del prestito, in situazioni di necessità determinate da gravi eventi che incidano sul bilancio familiare del dipendente ed in ulteriori situazioni determinate da documentati eventi che comportino sensibili aggravii al bilancio familiare del dipendente. L'applicazione dell'accordo permetterà, altresì, di attribuire le borse di studio secondo una priorità determinata in base ai principi di selettività e merito (profitto scolastico) ed in base alla natura assistenziale e sociale di tali benefici (reddito del nucleo familiare del dipendente).

Considerato che l'importo previsto per il 2012 di euro 130.339,95, pari al'1% delle spese per il personale non dirigenziale, è inferiore all'importo stanziato nel 2011, a causa della diminuzione del personale in servizio e che il consuntivo delle spese sostenute nel 2011 per tali benefici a fronte della relativa previsione ha evidenziato la necessità di non ridurre la voce dei sussidi e dei prestiti e la necessità di aumentare l'importo relativo alle borse di studio a causa delle numerose domande pervenute, la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. hanno ritenuto opportuno ripartire la somma stanziata nel bilancio di previsione per il 2012 per le finalità di cui all'art. 59 del DPR n. 59/79 tra le relative voci cercando di rispettare la proporzione dell'anno 2011 ed aumentando l'importo della voce "borse di studio".

L'ipotesi di accordo in parola rispetta la ripartizione tra le materie sottoposte alla legge, quelle sottoposte all'autonoma determinazione dei dirigenti e quelle sottoposte alla contrattazione



collettiva in quanto per detta materia la vigente normativa contrattuale prevede la sottoscrizione di un accordo integrativo.

Roma, 27 aprile 2012

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Prof. Alberto Manelli)**



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 29, co. 3 del CCNL 7/04/2006)

ANNO 2012

Nel corso del mese aprile 2012 la delegazione di parte pubblica dell'INEA ha provveduto a convocare le OO.SS. rappresentative del comparto delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione, per giungere alle ipotesi di accordo in materia di **benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2012** per la quale materia la vigente normativa contrattuale prevede la sottoscrizione di un accordo integrativo.

L'ipotesi di accordo individua e ripartisce l'importo determinato per il 2012 per le finalità di cui all'art. 59 e seguenti del DPR n. 509/79 in materia di benefici di natura assistenziale e sociale a favore dei dipendenti di cui alla legge n. 70/75. I contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti prevedono che i principi informativi relativi alla disciplina dei benefici previsti dalla normativa citata e la relativa misura debbano essere definiti in sede di contrattazione integrativa nell'ambito dell'importo massimo dell'1% delle spese per il personale non dirigenziale iscritte nel Bilancio di Previsione dell'anno di riferimento.

### COPERTURA DI BILANCIO

Considerato che l'importo complessivo stanziato per le spese di personale nel Bilancio di Previsione per l'anno 2012, al netto della spesa per i due Dirigenti Amministrativi ed il Direttore Generale, ammonta ad euro 13.033.995,35 (euro 13.524.594,24 - euro 267.700,14 - euro 222.898,75) e che l'1% del suddetto importo è pari ad euro 130.339,95, la somma di euro 133.000,00 stanziata sul capitolo 1112 90 1 (iniziative e interventi per il benessere del personale), assicura la necessaria copertura alla spesa in questione.

Roma, 27 aprile 2012

  
II DIRETTORE GENERALE

(Prof. Alberto Manelli)

**VERBALE N. 16**

L'anno 2012, il giorno 27 del mese di aprile, presso la sede dell'Istituto Nazionale di Economia Agraria in Roma, si è tenuta alle ore 13,30 previa regolare convocazione, la riunione del Collegio dei revisori dei conti, nominato decreto del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali n. 0028793 del 17 dicembre 2010, successivamente integrato con decreto del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali n. 0004454 del 4 marzo 2011, ai sensi del disposto dell'art. 10 del D.lgs. n. 454/1999.

Il Collegio risulta così composto:

- dr.ssa Alessandra d'Onofrio – Presidente
- dr. Gaetano Troina – Membro effettivo
- dr. Antonio Menetto – Membro effettivo.

Il Collegio effettua la verifica della compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo integrativo dell'Inea in materia di benefici di natura assistenziale e sociale per l'anno 2012, così come modificato dall'art. 29 co. 3 del CCNL del comparto degli enti di ricerca del 7/4/2006.

Al riguardo, verificato che l'onere, stimato in 130.339,95 euro, è pari all'1% delle spese per il personale non dirigenziale iscritte nel bilancio di previsione dell'ente per l'anno 2012, pari ad euro 13.033.995,35 e che trova copertura nello stanziamento del relativo cap 1112.90.1 (Iniziativa ed interventi per il benessere del personale), il Collegio attesta che l'ipotesi di accordo è compatibile con le risorse finanziarie disponibili, certificando il contenuto della Relazione Illustrativa, di cui all'art. 40, c. 3-sexies, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 54, c. 1, del D.Lgs. 150/2009, e della Relazione Tecnico-Finanziaria, di cui all'art. 29, c. 3, del CCNL del 7/4/2006.

La seduta termina alle ore 14,00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dr.ssa Alessandra d'Onofrio .....

Prof. Gaetano Troina .....

Dr. Antonio Menetto .....